

Stratégie 2022-2026 pour une Ville inclusive

PLAN D'ACTION 2025

OBJECTIFS	LIVRABLES	ÉCHÉANCIER
Développer la vision de la Ville pour réduire et favoriser l'égalité des chances et réduire les discriminations	Mise à jour du diagnostic sur l'état du vivre-ensemble à Repentigny	Été
	Mise en place et diffusion du Cadre de référence en EDI	En continu
	Réalisation de la 4 ^e édition du Forum sur le vivre-ensemble	Automne
	Création d'un recueil de textes collectif sur le vivre-ensemble	Printemps, automne
Planter les principes d'Équité, diversité et inclusion (EDI) à la culture organisationnelle	Déploiement du Parcours en leadership inclusif à l'interne	En continu
	Mise à jour et implantation du Plan d'action sur l'accès et l'égalité à l'emploi	Automne
	Intégration des principes d'EDI aux politiques et procédures municipales et internes concernées	En continu
	Poursuite de l'implication de la Ville sur les diverses tables de concertation au niveau local, régional et national	En continu
	Mise en place d'une stratégie de reconnaissance et de rapprochement avec les Peuples autochtones en partenariat avec le Centre d'amitié autochtone de Lanaudière	En continu
Définir et mettre en place une stratégie de gestion du changement au niveau populationnel selon une approche d'innovation sociale	Réalisation d'une campagne de sensibilisation et de promotion sur le vivre-ensemble	Automne
	Poursuite des participations aux activités commémoratives ciblées	En continu
	Mise en place des interforums en innovation sociale	Printemps, été, automne
	Réalisation du plan d'action annuel à l'égard des personnes en situation de handicap	En continu
	Création d'un mécanisme harmonisé pour le traitement des demandes d'accommodements raisonnables	Automne

Questions? vivreensemble@repentigny.ca

 Repentigny
S'épanouir