

Service de
police de la Ville
de Repentigny

Bilan 2023





Table des matières

Mot du maire de Repentigny.....	4
Mot du maire de Charlemagne	5
Mot de la présidente de la Commission de la sécurité urbaine.....	6
Mot du directeur.....	7
Mission, vision, valeurs.....	9
Organigramme.....	10
Portrait 2023	12
Budget.....	13
Faits saillants 2023.....	14
Programme de protection du voisinage	26



Mot du maire de Repentigny

En janvier 2023, notre Service de police a entamé une nouvelle ère avec la nomination de son récent directeur. Fort de 28 ans d'expérience au sein de cette organisation et ayant assumé le poste de directeur adjoint depuis 2017, Éric Racette était un choix naturel pour prendre les rênes du SPVR. Sa connaissance fine de notre territoire et sa compréhension des défis auxquels notre organisation est confrontée font de lui un leader attentif et inclusif, en qui notre conseil municipal a pleine confiance. Avec M. Racette à sa tête, le SPVR continuera de jouer un rôle essentiel dans le développement collectif des communautés de Repentigny et Charlemagne.

Comme vous le savez, l'épanouissement et la prospérité de notre Ville sont intimement liés à un environnement sûr et sécuritaire. Statistique Canada a d'ailleurs classé Repentigny au 304^e rang sur 330 villes en fonction de son indice de gravité de la criminalité pour 2022. Ce classement témoigne de notre faible niveau de criminalité, ce qui est une excellente nouvelle pour notre population!

Chose certaine, si nous souhaitons préserver un milieu de vie sécuritaire, nous devons rester fermes face à toute forme d'iniquité fiscale qui pourrait compromettre notre capacité à fournir des services de qualité à notre Ville, y compris le SPVR. Alors que le financement de la police municipale devient de plus en plus précaire, notre administration s'engage à soutenir la population dans la promotion d'un nouveau modèle, tout en assurant une meilleure répartition des ressources. Il est essentiel de reconnaître l'expertise de nos policiers.ères qui font face quotidiennement à des situations souvent complexes, nécessitant une rapidité d'action exemplaire.

Finalement, avec un peu plus de la moitié de son plan *Évoluons au rythme de la communauté* d'entamé ou réalisé, je suis très satisfait de voir tout le travail accompli par les équipes du SPVR qui se font un point d'honneur de bâtir des ponts solides avec l'ensemble de nos communautés. Vous pourrez d'ailleurs constater, à travers ce bilan, tout le travail accompli au cours de la dernière année.

Le maire
Nicolas Dufour



Mot du maire de Charlemagne

Les dernières années ont obligé les villes à se transformer de façon drastique, en plus de devoir se positionner face à des enjeux qui jusque-là, ne relevaient pas systématiquement des responsabilités municipales. Parmi les changements dont nous sommes témoins, le développement social, qui vise l'amélioration du bien-être individuel et collectif de notre communauté, est au cœur de plusieurs actions et concerne l'ensemble des services municipaux.

La mission du SPVR de protéger et servir sa communauté rejoint celle de Charlemagne qui vise à assurer un milieu de vie sécuritaire pour ses citoyens. Le service de police est donc un acteur clé pour une approche qui génère une plus grande proximité citoyenne, en plus de créer des liens aussi étroits que durables avec la population.

La transformation entamée par le SPVR au cours des deux dernières années témoigne de cet enrichissement dans les pratiques et façons de faire des policiers. Le plan d'action ainsi que les nombreux projets qui en découlent font preuve d'un leadership à la fois inclusif et novateur qui permet d'intégrer le vrai quotidien de la population et de faciliter la prise de contact.

La notion de proximité citoyenne s'est toujours hissée au sommet des valeurs charlemagnoises. En ce sens, la contribution du service et de ses représentants à renforcer l'esprit du mieux-vivre ensemble dans la communauté, ne peut que réitérer notre confiance auprès de ce partenaire. Au nom de la Ville de Charlemagne et des citoyens.nes, je remercie le SPVR de son engagement auprès de notre population.

Le maire
Normand Grenier



Mot de la présidente

de la Commission de la sécurité urbaine

Quelle belle année de réalisations 2023 fut au sein de notre corps policier! Au-delà des actions déployées sur le terrain, tellement de travail est accompli en coulisse, et ce, jour après jour pour que les repentinois.es se sentent bien dans leur ville.

Au quotidien, ces hommes et ces femmes donnent leur maximum pour assurer votre sécurité dans les rues de Repentigny et de Charlemagne ou auprès de vous lorsque vous vivez une situation difficile. Ils s'investissent au quotidien et à titre de présidente de la Commission de la sécurité urbaine, cela me rend tellement fière.

Nos policiers.ières sont déployés.es dans toutes les sphères de notre communauté. Que ce soit par une présence bienveillante, rassurante ou amusante dans nos écoles, auprès des personnes en situation d'itinérance pour les accompagner au mieux dans leurs défis quotidiens en passant par une présence ou des conseils rassurants auprès de nos aînés.es.

À travers les projets de sensibilisation ou de promotion et de rapprochement, notre service de police démontre sa mobilisation, son ouverture et son engagement auprès des citoyens.nes qu'il dessert.

Chantal Routhier



Mot du directeur du SPVR

C'est avec beaucoup de gratitude que je termine ma première année à titre de directeur du SPVR. Je constate chaque semaine à quel point nos équipes sont investies dans leur travail et ont à cœur le bien-être de notre population. De nouvelles idées émergent régulièrement de leur part afin de mieux répondre aux besoins de nos citoyen.nes. Certes, nous ne sommes pas parfaits, mais je peux affirmer avec assurance que tout est mis en œuvre pour que notre service de police en soit un de proximité, à l'écoute et engagé dans la bienveillance collective.

En tant que directeur, je considère que mon rôle est de m'assurer que nous répondons adéquatement aux besoins et aux attentes de notre communauté tout en prenant en compte les obligations et les attentes de notre personnel. Mon objectif est de maintenir un équilibre constant entre notre devoir de sécurité et un mieux vivre-ensemble sur le territoire de Repentigny et de Charlemagne.

Pour moi, l'entraide et le développement de relations de confiance entre nos équipes, nos collègues de travail des Villes, nos collaborateurs et nos partenaires externes sont essentiels pour parvenir à maintenir cet équilibre. C'est d'ailleurs pourquoi je trouvais important d'intégrer notre comité interne permanent et notre espace de concertation à notre organigramme confirmant leur importance dans une gouvernance adaptée et axée vers l'agilité et la flexibilité.

Pour arriver à maintenir un équilibre sain, il est aussi essentiel de prendre soin de soi. C'est pourquoi nous avons mis sur pied en 2023, avec l'aide de l'équipe de direction, une journée de formation obligatoire pour l'ensemble des employés du SPVR. Celle-ci consiste à susciter des réflexions entourant l'importance de prendre soin de sa santé mentale. Puisque cet équilibre est important, je compte bien faire de cette journée une tradition annuelle avec nos employés.es.

En terminant, je tiens à remercier nos citoyens.nes pour leur ouverture et leur accueil lors de nos nombreuses participations et collaborations tout au long de l'année. Nous avons particulièrement été touchés par votre présence (très nombreuse!) lors de notre journée portes ouvertes du mois de mai. Cette journée était l'exemple parfait du changement qui s'est amorcé il y a quelques années et nous ne pouvons qu'en être des plus fiers!

Dans le même ordre d'idée, vous avez été plusieurs à manifester votre intérêt à prendre un café avec moi pour échanger autour de vos préoccupations. Ces moments sont précieux pour moi et je tiens à vous remercier de votre ouverture.

Je suis ravi d'entamer la prochaine année sur cette lancée et je suis convaincu que de belles réalisations émergeront à nouveau.

Éric Racette
Directeur de police



Mission

Notre service protège et sert la communauté en agissant comme un leader en matière de sécurité publique. Nous déployons des mesures de lutte contre la criminalité en veillant à l'application de la loi et des règlements. Nous tâchons d'informer et de conseiller au mieux notre population afin d'adopter, tous ensemble, de meilleures pratiques en matière de prévention. Nous avons à cœur d'appuyer la communauté dans un processus de résolution de problèmes tout en veillant à impliquer nos partenaires, dans l'objectif de favoriser un sentiment de quiétude et de sécurité pour l'ensemble des citoyens et citoyennes.

Vision

Un service qui est à l'écoute de son personnel et de sa population, sensible aux réalités de sa communauté, et qui crée et maintient des ponts de communications ouverts et continus. Une police qui collabore avec une diversité de groupes et qui contribue proactivement à la résolution d'enjeux sur son territoire.

Valeurs



Respect des personnes



Honnêteté et intégrité



Service à la clientèle et communication



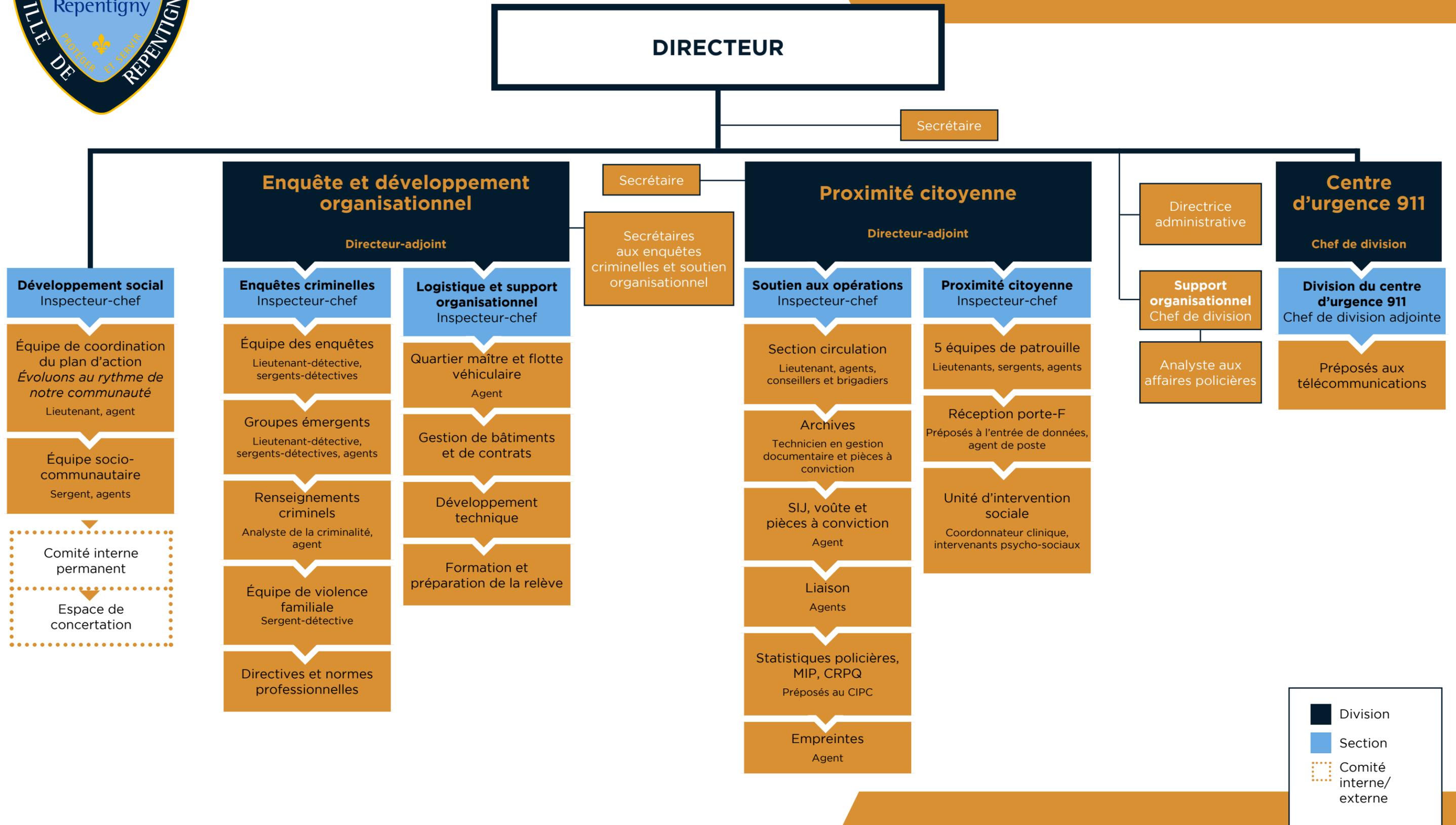
Engagement



Efficiency



Organigramme



Portrait 2023

Statistiques démographiques

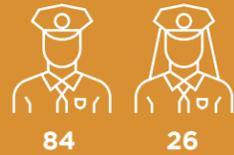
Effectif total du service

191

Policiers. ères

110

4 issus.es de la diversité
8 à la direction



Civils.es

78

44 + 30 brigadiers.ières
scolaires
4 à la direction



Formation

8 054,5 heures

Augmentation de 9,5 %

Profil de la population et du territoire

Population desservie

92 233 habitants

Repentigny : 87 980

Charlemagne : 6 253



Budget

21 810 985 \$

REVENUS

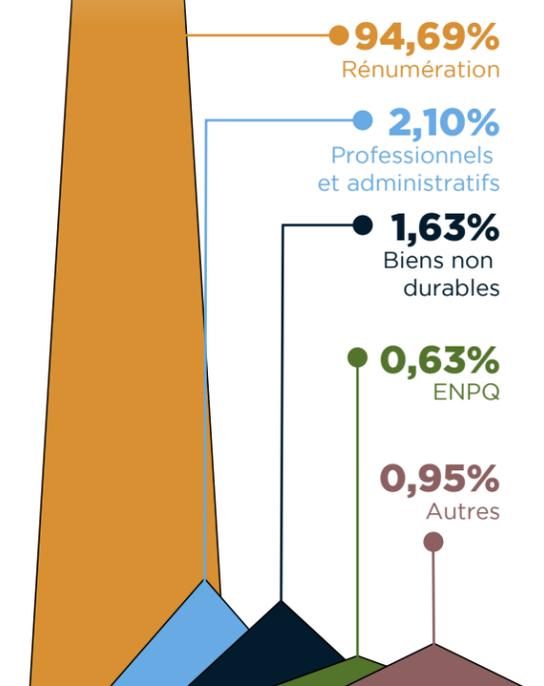
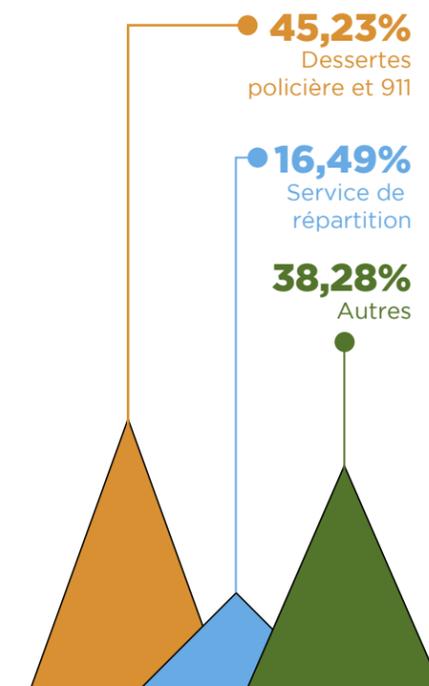
Desserte policière Charlemagne; Desserte 911 Charlemagne et L'Assomption	1769286 \$
Service de répartition; Agence des centres d'urgence 911	644935 \$
Autres	1497592 \$

TOTAL 3 911 813 \$

DÉPENSES

Rémunération et charges sociales	20 652 519 \$
Services professionnels et administratifs	459 110 \$
Biens non durables	356 429 \$
Contribution annuelle à L'ENPQ	136 541 \$
Autres	206 386 \$

TOTAL 22 833 630 \$



Faits saillants 2023

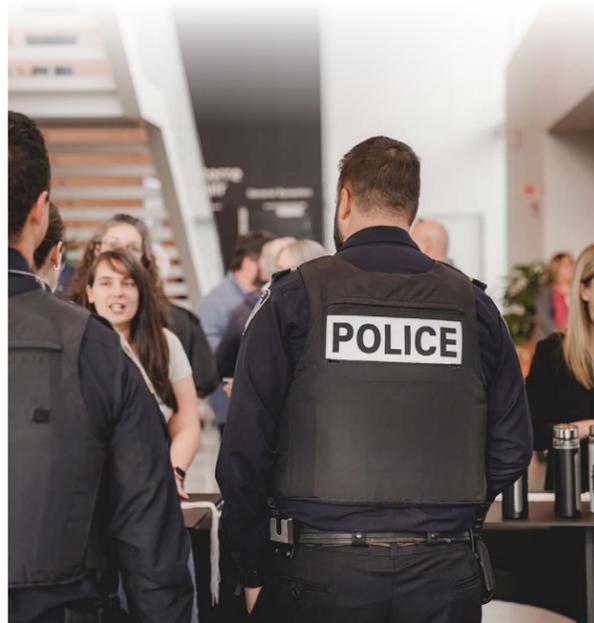
Plan d'action *Évoluons au rythme de notre communauté*

L'année 2023 en a été une d'amélioration, d'avancement et de réalisations. Après seulement deux ans d'avancement dans la réalisation de notre plan d'action *Évoluons au rythme de notre communauté*, 56 % des actions sont soit terminées ou très avancées, ce qui représente 29 actions sur un total de 51. Notre organisation en est une apprenante et nous estimons que le cap du changement est bien franchi.

- la participation à diverses activités dans la communauté tout au long de l'année;
- le déploiement d'initiatives et de concours pour faire découvrir le poste de police et le métier policier à des enfants (stagiaire d'un jour);
- une présence dynamique dans les écoles et la participation à plusieurs activités sportives;
- la reprise de l'activité « Un café avec un policier » pour donner la chance à la population de venir échanger sur des sujets qui leur tiennent à cœur;
- bonification de l'induction des nouvelles recrues avec l'ajout du volet EDI (équité, diversité, inclusion) en continuité du changement de culture à l'interne de notre organisation;
- l'implantation de l'initiative du directeur du SPVR d'inviter des citoyens à son bureau ou d'aller à la rencontre de certains groupes pour prendre un café et discuter des sujets qui les préoccupent.

Parmi la multitude d'actions entreprises, de projets déployés, de consultations avec la population, d'arrimages entre nos équipes et le terrain, plusieurs moments forts retiennent notre attention. Parmi les initiatives de 2023, notons, entre autres :

- le succès de notre Journée portes ouvertes qui a permis à des milliers de citoyens de découvrir l'univers policier;
- une deuxième participation au Forum sur le vivre-ensemble de Repentigny qui permet la poursuite de discussions franches et constructives;



Une expertise reconnue

Nous avons été invités en 2023 à prendre part aux discussions de la Table du comité sectoriel policier sur le profilage racial et social du ministère de la Sécurité publique (MSP). Nous sommes l'un des seuls corps de police de niveau 2 impliqué sur cette Table provinciale, en plus de participer au comité de travail pour la mise sur pied de capsules de formations sur le profilage racial et social. Ces formations, obligatoires pour l'ensemble des corps policiers au Québec, sont chapeautées en partenariat avec le du ministère de la Sécurité publique, l'École nationale de police du Québec, la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse et la Commission de déontologie policière.



Des plans de formation pour penser autrement

Parmi l'ensemble des formations octroyées au courant de l'année à notre personnel, quatre d'entre elles portaient spécifiquement sur les notions d'équité, de diversité et d'inclusion. Que ce soit lors de l'induction des nouvelles recrues ou encore à travers des formations spécifiques offertes par la Ville ou obligatoires du MSP, les équipes du SPVR demeurent à l'avant-garde pour être en adéquation avec la population.

Un nouveau vidéo corporatif pour démontrer le savoir-être et le savoir-faire

Le 18 mai, nous lançons notre premier vidéo corporatif. Toujours dans un objectif d'être au rythme de notre communauté, nous souhaitons, à travers ce dernier, avoir la chance de faire découvrir notre univers, notre réalité et, surtout, mettre de l'avant l'esprit humain qui habite les membres de notre équipe : soit l'humain derrière l'uniforme.



Mise en opération de l'équipe d'intervenants psychosociaux

Annoncé en 2022, le projet-pilote CIDD pour Concertation, Intervention, Désescalade et Déjudiciarisation a permis l'embauche de six intervenants psychosociaux, dont deux qui proviennent du CISSS de Lanaudière. Cette unité civile se distingue par sa capacité à intervenir, directement sur le terrain, auprès de personnes qui présentent des besoins psychosociaux.

Au cours de l'année 2023, en plus de l'embauche des ressources, les membres de la nouvelle équipe ont reçu plusieurs formations spécifiques pour bien répondre aux objectifs du projet et aux besoins en constantes évolutions de la population. Depuis leur déploiement, nous avons reçu plusieurs retours positifs tant par les collègues que par les organismes du territoire et principalement par la population. Les membres de l'équipe ont pris le temps, au cours des derniers mois, de s'approprier le terrain en compagnie des effectifs policiers en plus d'être allés à la rencontre des organismes du territoire pour en apprendre davantage sur leurs services.

Grâce à la collaboration entre les effectifs policiers et les intervenants.tes de l'équipe CIDD, lorsque la présence des patrouilleurs n'est plus requise, les effectifs policiers peuvent poursuivre leur travail en répondant à d'autres types d'appels, sachant que ces situations sont prises en charge par des professionnels de l'unité psychosociale. La réponse aux appels est très positive et ils sont présents de jour et de soir. Leur présence permet de réduire le temps d'intervention et les déplacements policiers, ce qui rend

le tout plus efficace pour l'ensemble de nos effectifs puisqu'ils s'occupent de tout le volet prévention, référencement et suivi de dossier.

La réalité terrain nous démontre à quel point ce service est essentiel et répond à un besoin vital. La présence de cette équipe et des efforts déployés pour la rendre opérationnelle est pour nous un exemple concret de notre vision d'une police communautaire et de proximité.



Des résultats concluants pour le projet-pilote de l'autopatrouille électrique

Le 16 mai, l'Institut du véhicule innovant, responsable de recueillir et d'analyser les données du projet-pilote, a présenté les résultats de neuf mois de projet-pilote et d'analyse devant plus de 50 représentants des corps de police, organismes publics et représentants des médias. Démarré en 2019, ce projet émanait d'une volonté de la Ville de Repentigny de réduire ses gaz à effet de serre. Après plusieurs mois de recherche, de développement, d'analyse et de construction,

le SPVR, accompagné de la compagnie québécoise Cyberkar, a été en mesure de mettre en service son véhicule modifié et adapté à la réponse aux appels d'urgence au mois d'août 2022.

La phase test a permis de récolter des données sur l'utilisation générale du véhicule dans un environnement réel, par exemple, l'efficacité de la batterie lors de diverses interventions policières, dans des conditions variées ou encore lors d'une utilisation en continu. Nous avons été en mesure d'affirmer que la technologie des véhicules électriques actuels répond en tout point aux besoins de la patrouille à Repentigny. Tout au long du projet-pilote, en aucun temps la recharge n'a représenté d'enjeu pour les opérations policières en plus de bien s'insérer dans l'horaire des agents utilisateurs. La batterie de 68 kWh du Mach-E Select s'est montrée suffisante pour les besoins du SPVR. Cependant, l'utilisation d'une borne de recharge rapide dédiée est nécessaire pour parvenir à suffire à la réalité policière.

Il est donc possible de conclure que le véhicule promet des gains environnementaux significatifs, soit huit fois moins de GES pour une période d'utilisation de cinq ans et que la voiture devient rentable sur le plan financier à partir de sa deuxième année d'opération en plus d'être 22 % moins dispendieuse à opérer.

Reconnaissance

Le 15 mai, les agents Charles-Antoine Geoffroy-Parent et Vincent Sirois se sont vu remettre une médaille pour action méritoire pour un événement sur lequel ils sont intervenus en 2022.

Sauvetages au milieu des flammes et de la fumée

Le 16 janvier 2022, au péril de leurs vies, les agents Charles-Antoine Geoffroy-Parent et Vincent Sirois n'ont ménagé aucun effort pour sauver les membres d'une famille prisonnière d'un incendie. Malgré l'épaisse fumée et les flammes bien installées, leur détermination a permis d'évacuer les occupants de la maisonnée toujours à l'intérieur.



Recrutement

Le recrutement représente encore un défi pour l'ensemble des corps policiers du Québec. Notre service a poursuivi ces efforts tout au long de l'année afin de maintenir le nombre d'effectifs nécessaire au bon déroulement des opérations. Pour y arriver, nos équipes se sont mobilisées afin d'offrir le recrutement en continu tout au long de l'année plutôt que par période, nous avons pris part à différents salons de l'emploi en plus d'avoir pris part au processus d'entrées ciblées, en collaboration avec l'école nationale de police du Québec (ENPQ) ainsi qu'aux processus d'AEC en techniques policières et en diversité policière.

Les comités d'entrevue sont maintenant composés d'agents.es accompagnateurs.trices afin d'apporter leurs connaissances et leur expertise du terrain lors des embauches. Ils/elles accompagnent également les nouvelles recrues sur le terrain à travers leur parcours de formation en plus de devenir un point de référence pour ces nouvelles ressources.

Finalement, nous avons permis la reconnaissance du nombre d'années d'expérience cumulées dans nos processus de dotation. Chaque année d'expertise accumulée est maintenant reconnue dès l'embauche et mise à profit sur le terrain.



Les opérations en chiffre

Nos équipes se sont déployées sur le terrain tout au long de l'année afin d'exercer leur métier de diverses manières : pour faire respecter les lois et l'ordre, pour aider la communauté, pour dialoguer, pour donner des conseils de prévention, pour organiser ou participer à des événements et des activités citoyennes ou encore, pour aller à la rencontre des plus jeunes. Chaque action est entreprise dans le but d'exercer notre métier au rythme de notre communauté.

Infraction au Code criminel

Les tableaux suivants présentent les statistiques sur la criminalité pour l'année en plus de celles des deux années précédentes :

	2023	2022	2021
Infractions contre la propriété	840	1124	956
Infractions contre la personne	542	491	514
Autres infractions au Code criminel	262	277	313
Infractions relatives à la conduite de véhicule	175	195	215
Lois sur les stupéfiants	61	61	102
Lois provinciales	51	51	142
Règlements municipaux	16	16	20
TOTAL	1947	2215	2273

Crimes spécifiques

	2023	2022	2021
Vols de véhicule	190	258	93
Vols dans/sur véhicule	59	142	91
Vols par effraction (résidences)	33	43	41
Vols par effraction (commerces)	15	27	20
TOTAL	297	470	245

Entre 2022 et 2023, il y a eu une diminution des vols (véhicules, dans/sur véhicules, résidences, commerces) de 36,81 %.

EN HAUSSE

Le nombre de crimes contre la personne a augmenté de **10,39 %** par rapport à 2022.

EN BAISSÉ

Autres infractions au Code criminel : **5,42 %**

Infractions relatives à la conduite de véhicule : **10,26 %**

Contre la propriété : **25,27 %**

Les autres infractions au Code criminel, les infractions relatives à la conduite d'un véhicule et les infractions contre la propriété ont diminué en 2023.

Le nombre total de délits criminels est passé de 2215 à 1947, réduction de 12,10 %.

Le nombre d'infractions liées aux lois sur les stupéfiants, les lois provinciales et les règlements municipaux est stable depuis 2022.

Source : Déclaration uniforme de la criminalité
À noter que les statistiques par année sont sujettes à changement même pour les années précédentes.

Sécurité routière : principales infractions

Vitesse

5 599



Arrêt obligatoire

1 238



Non-respect d'une traverse piétonnière

721



Cellulaire ou appareil portatif

296



Action susceptible de mettre la vie en péril

25



Omissions de porter sa ceinture de sécurité

22



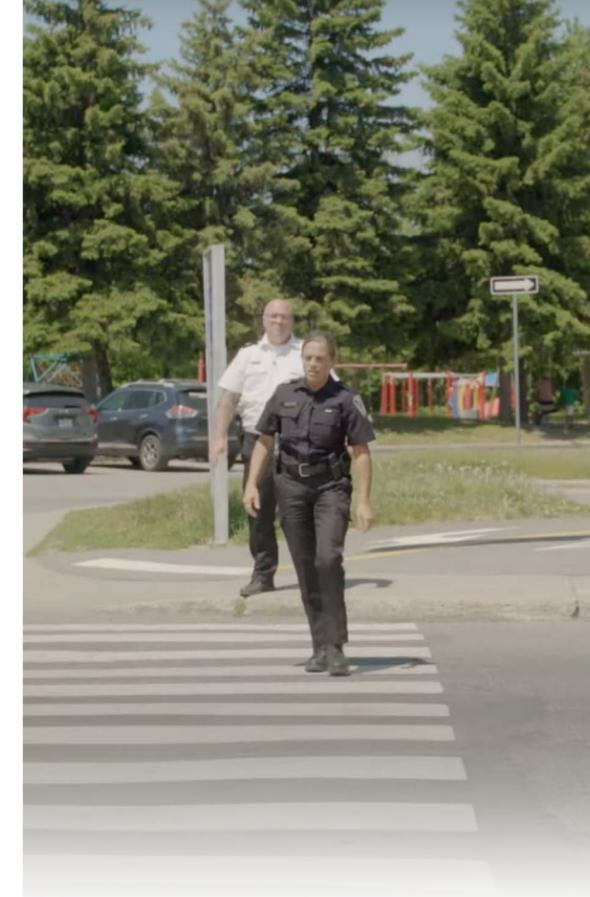
Délits de fuite

19



Tolérance 0 alcool

4



Accidents

	2023	2022	2021
Avec dommages matériels +/- 2000 \$	257	235	395
Avec blessés.es	127	121	121
Délits de fuite CSR	78	83	92
Délits de fuite C.cr	0	3	8
Mortels	0	0	0
TOTAL	462	442	616

Les accidents ont augmenté de 4,52 % par rapport à 2022, mais ont diminué de 25 % comparativement à 2021.

Source : Déclaration uniforme de la criminalité

*Les délits de fuite sont inclus parmi les autres accidents, donc ils ne sont pas recalculés dans le total.





Campagne de sécurité routière: À Repen, on prend le temps

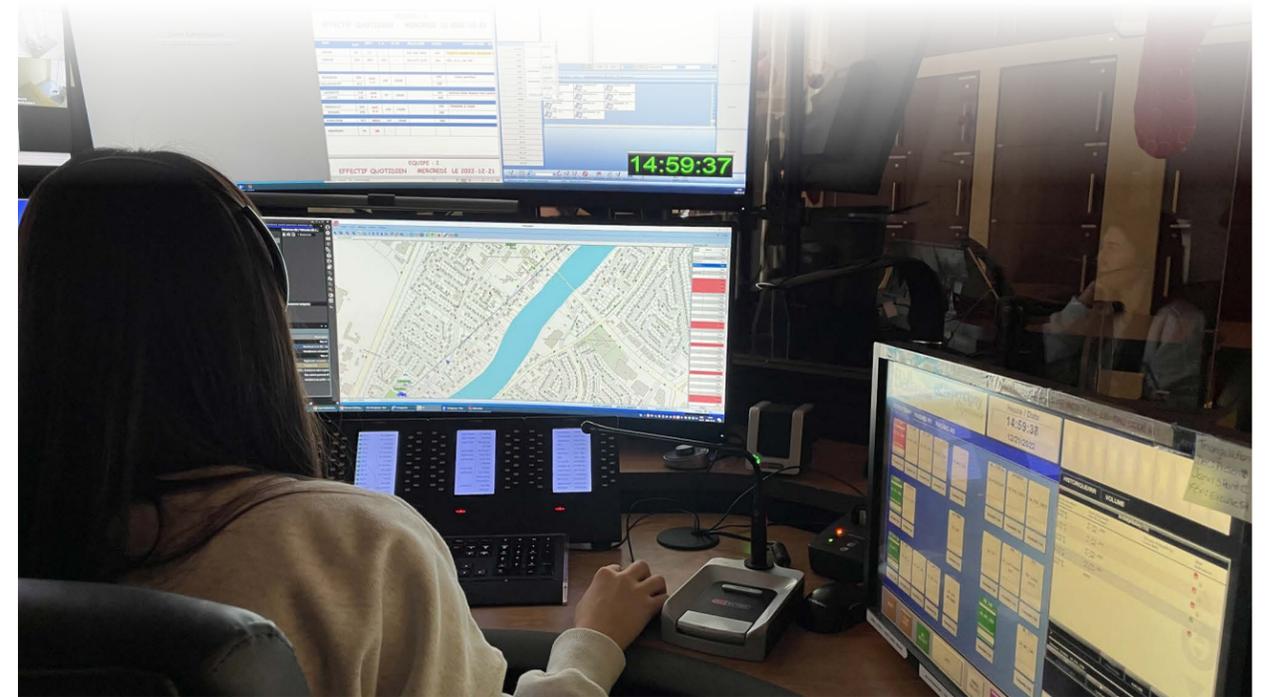
Quelques semaines avant les fêtes, une vaste campagne, en collaboration avec la Société de l'assurance automobile du Québec, a été déployée sur le territoire de Repentigny. Sous le thème « À Repen, on prend le temps », la campagne encourage tous les usagers de la route à respecter le Code de la sécurité routière et à adopter une attitude prudente et bienveillante. Les deux premiers messages mis de l'avant pour 2023 sont le respect de la signalisation routière et l'importance d'être bienveillant et courtois. La campagne se poursuivra tout au long de l'année 2024 avec les deux messages supplémentaires qui abordent l'importance de porter ses équipements de sécurité et de s'assurer d'être visible lors de ses déplacements sur la route.

Vidéos de sensibilisation

En 2023, le lieutenant Bertrand Ethier et sa collègue, l'agente Nadine Demers, ont affiché leur plus beau sourire afin de tourner quatre capsules de sensibilisation humoristique destinée aux usagers de la route. L'objectif du projet est ultimement la sensibilisation et la prévention. Les thématiques abordées sont les déplacements et les bonnes habitudes à prendre lorsqu'on utilise sa voiture l'hiver, le partage de la route entre automobilistes, cyclistes et piétons ainsi que les consignes de sécurité liées à l'utilisation des trottinettes électriques.

Opérations nationales concertées

Depuis plusieurs années, nos équipes joignent leurs efforts à l'ensemble des corps policiers du Québec lors des opérations nationales concertées (ONC). Ces moments ciblés dans l'année permettent de faire de la sensibilisation auprès des usagers de la route sous différents angles, tels que le partage de la route, la vitesse, les distractions au volant, les comportements imprudents ou encore l'alcool et la drogue. En 2023, nos équipes ont réalisé 132 opérations lors de cinq grandes ONC et émis 278 constats d'infraction en plus d'effectuer deux arrestations.



Événements de nature non criminelle – Santé mentale

Appels	2023	2022	2021
État mental perturbé	503	434	463
Tentatives de suicide	63	69	85
Suicides	9	8	7
TOTAL	575	511	555

Depuis les dernières années, le nombre d'événements en lien avec la santé mentale est en augmentation. En comparaison avec l'année 2022, il y a eu une hausse de 12,52 %.

Normes professionnelles

Déontologie

	2023	2022	2021
Nombre de refus de la plainte	8	19	9
Nombre de dossiers clos	13	25	16
Nombre de suspension	0	0	0

Dossiers à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

2023 : 1	2022 : 1	2021 : 3
----------	----------	----------

Le centre d'urgence 911

4 villes desservies

Repentigny, Charlemagne, L'Assomption et L'Épiphanie

*Dessers également la Ville de Saint-Sulpice pour les besoins policiers

	2023	2022	2021
Nombre d'appels logés au 911	41 179	36 390	34 198
Nombre d'appels avec déplacement policier			
Repentigny	15 205	14 498	17 377
L'Assomption/Saint-Sulpice	5 970	5 229	5 640
Charlemagne	1 369	1 232	1 352
Nombre d'appels avec déplacement incendie			
Repentigny	1 516	1 384	1 618
L'Assomption	576	583	363
Charlemagne	124	99	118
L'Épiphanie	192	202	190
Nombre de transferts en ambulance	10 189	10 320	9 591

Nous observons une augmentation de 13,16 % en 2022 des appels d'urgence. Cette hausse peut être expliquée, entre autres, par la croissance démographique et les effets post-COVID-19.

En direct...

du terrain



Déploiement du cinémomètre vivant

Dans la foulée de nos efforts pour sensibiliser la population à redoubler de prudence sur le réseau routier, nous avons acquis, au cours de l'automne, les équipements nécessaires au déploiement de l'activité de prévention du cinémomètre vivant, communément appelé « radar vivant ». Pour le moment, deux opérations ont eu lieu en novembre, mais le déploiement se poursuivra tout au long de l'année scolaire en 2024 dans différentes écoles primaires du territoire. Une vidéo promotionnelle a aussi été produite afin de sensibiliser la population au projet.

Enquêtes et perquisitions

L'équipe des enquêtes a mené 371 dossiers d'enquêtes en 2023, dont 219 sont résolus.

Au cours de l'année, la section des crimes émergents a mené 36 dossiers dont plusieurs se sont soldés par des perquisitions dans des véhicules, des résidences et des commerces. Des arrestations ont été effectuées en lien avec la production de cannabis et le trafic de plusieurs sortes de stupéfiants, telles que de la cocaïne, de la méthamphétamine, du cannabis, des produits dérivés du cannabis (ex. : Waxpen et jujubes). Des armes à feu ont aussi été saisies et des suspects d'introduction reliée aux gangs organisés ont été arrêtés. Pour mener à terme ces enquêtes, le Groupe Émergent a collaboré avec divers corps de police dont la Police provinciale de l'Ontario et la Sûreté du Québec.

Les équipes en violence sexuelle et conjugale ont déployé beaucoup d'efforts pour accompagner les victimes, encadrer les suspects et travailler en prévention. En 2023, c'est 21 dossiers de violence conjugale et 95 dossiers portant sur des agressions ou des contacts sexuels qui ont été pris en charge.

Des formations conçues sur mesure

Une formation permettant aux intervenants de développer leurs habiletés dans l'accompagnement des victimes d'exploitation sexuelle a été déployée en 2023 par des membres de nos équipes avec la collaboration d'autres organisations des milieux institutionnels, judiciaires et communautaires. Reçue par plus de 350 intervenants à ce jour, la formation, ainsi que le matériel développé, cherche à sensibiliser à la problématique de l'exploitation sexuelle que vivent autant les personnes mineures que majeures. En plus de bonifier les connaissances de ceux qui la reçoivent, la formation permet de mieux outiller le personnel et d'offrir des stratégies d'intervention facilitant l'aide apportée aux victimes d'exploitation sexuelle et leur entourage.

Une formation en matière de violence conjugale a aussi été déployée pour que le personnel policier puisse prendre connaissance des ressources offertes par les organismes de notre territoire. Une trousse pour la violence entre partenaires intimes a aussi été confectionnée par l'équipe de violence conjugale. Elle permet, entre autres, de diriger la victime et l'agresseur à des ressources. Un dépliant d'information, conçu pour les victimes et rédigé en collaboration avec les services de police de Mascouche et de L'Assomption expliquant le processus judiciaire, offrant des conseils et identifiant des ressources, vient compléter le tout.

Déploiement préventif pour contrer la violence entre partenaires intimes

Le 29 novembre 2023, accompagnés d'intervenants du Centre d'hébergement Regard en Elle ainsi que d'intervenants de notre service, nous avons participé à l'opération nationale concertée en prévention de la violence entre partenaires intimes dans le cadre des 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes et aux filles. L'objectif était de sensibiliser la population, mais aussi de mobiliser et d'impliquer divers partenaires dans la lutte contre la violence entre partenaires intimes.

Opération Genesis Market

Notre service a participé le 4 avril, avec 27 autres services de police canadiens, à une opération d'envergure internationale pilotée par le FBI et coordonnée par le Centre national de coordination contre la cybercriminalité de la Gendarmerie royale du Canada. Déployée dans 17 pays, cette vaste opération visait à retirer du web des milliers de données personnelles en plus d'interpeller ou d'arrêter les cybercriminels.





En direct...

des écoles

L'équipe policière dédiée, entre autres, aux écoles a été présente tout au long de l'année dans les 34 écoles primaires et secondaires de notre territoire. Leur mandat vise à assurer une présence régulière dans les établissements scolaires, et ce, en collaboration avec les travailleurs.euses en éducation spécialisée et les directions d'écoles. L'équipe assure aussi des suivis d'enquêtes de niveau 1 relatifs aux événements qui surviennent sur les heures de classe.

Leur mandat est très diversifié, en passant par les animations entourant des thématiques touchant la prévention de la criminalité, les membres de cette équipe sont aussi des personnes-ressources pour les intervenants scolaires concernant toute question relevant du domaine policier.

En 2023, du temps a aussi été investi dans l'animation « Métier policier » donnée aux élèves de secondaire 1 et 2, qui permet de démystifier « interpellation », « arrestation » et « interception ». Ils s'assurent de créer des liens de confiance avec les élèves afin de démystifier leur rôle, mais surtout, d'être une référence vers laquelle ils se sentent en sécurité pour se confier en cas de problème.

Tout au long de l'année, les membres de l'équipe participent à une panoplie d'activités sportives et culturelles dans les écoles, les parcs, les institutions communautaires et autres. Ces moments de partage et d'implication sont très précieux pour apprendre à connaître les jeunes directement dans leur milieu de vie et ainsi créer des liens privilégiés tout en démystifiant le métier de policier.

En 2023, l'équipe a accueilli un nouvel agent dans l'équipe du développement social et a réalisé 152 animations dans les écoles. Il s'agit d'une baisse comparativement à l'année précédente en raison du nombre croissant d'enquêtes depuis trois ans.

Élèves rencontrés

2023 : 3 533	2022 : 5 367	2021 : 5 156
--------------	--------------	--------------

Enquêtes dans les écoles

2023 : 140	2022 : 119	2021 : 124
------------	------------	------------

Auprès des jeunes

140

enquêtes jeunesse

Types d'enquêtes

Possession simple de stupéfiants	33
Voie de fait	16
Objets saisis/couteaux	12
Infraction au règlement municipal, information ou assistance du public	12
Sexto	11
Menace	11
Agression armée	8
Vols et méfaits	5
Intimidation	3
Infraction sexuelle	3
Autres	26

Auprès des personnes vulnérables

Dossiers d'enquêtes	68
Implications sociales Présences auprès de l'organisme Fin à la faim	53
Présences aux dîners communautaires	40

Tout au long de l'année, plusieurs membres des équipes ont participé à près d'une vingtaine d'activités dédiées à la communauté et la diversité culturelle. Il s'agit d'un succès à chaque fois, des conversations vraies et enrichissantes découlent de ces échanges, en plus de démontrer à la population repentinoise que le SPVR est présent pour eux. Ces moments sont précieux et les gens sont toujours heureux de nous recevoir.



Protection du voisinage

25^e anniversaire

Implanté en 1991, le programme *Protection du voisinage Repentigny* mise sur la mobilisation citoyenne afin de prévenir la criminalité et accroître le sentiment de sécurité de la population repentinoise. Il est le seul programme encore actif au Québec.

Chapeauté par le Service de police de la Ville de Repentigny, il favorise le développement d'un esprit de coopération au sein de la communauté, aide à se prémunir contre le vol et contribue à briser l'isolement. Le programme offre une variété de services gratuits, notamment des visites préventives dans les maisons unifamiliales et la surveillance de quartiers. Les membres sont ensuite avisés, par courriel, de la présence d'activités suspectes dans leur secteur.

Les territoires de Repentigny et de Charlemagne sont divisés en 21 secteurs d'intervention pour miser sur une plus grande efficacité.



Protection
du voisinage
Repentigny



Objectifs

- Informer et inciter les membres à la prévention;
- Consolider les liens entre les différents intervenants du programme;
- Assurer la relève des bénévoles du programme.

Ensemble, soyons vigilants.tes!

Faits marquants de 2023

13 061 membres

161 nouvelles inscriptions

123 messages de prévention ont permis d'aviser les membres dans différents secteurs

132 membres commerçants

25^e représentation de la pièce de théâtre *Faut qu'on s'en parle* sur l'intimidation