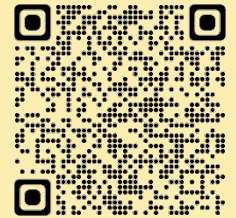




STRATÉGIE 2022-2026 POUR UNE VILLE INCLUSIVE PLAN D'ACTION 2024








Objectifs

Livrables

Échéancier




Implanter une gouvernance et une culture juste et équitable à la Ville

- ✓ Créer et diffuser un Cadre de référence en EDI
- ✓ Intégrer les principes d'EDI au Code d'éthique et de déontologie et au Code de conduite
- ✓ Déployer les Répondants internes en EDI
- ✓ Démarrer la phase 1 du Parcours en leadership inclusif
- ✓ Actualiser le plan d'action sur l'accès et l'égalité à l'emploi

-  Printemps
-  Printemps
-  Hiver
-  Hiver
-  Automne




Optimiser la démocratie participative pour l'ensemble de la population

- ✓ Mettre en place le premier budget participatif
- ✓ Réaliser une activité d'impact social par le Comité consultatif citoyen sur le vivre-ensemble
- ✓ Créer un mécanisme pour le traitement des plaintes en matière de discrimination

-  Automne
-  Été
-  Automne



Renforcer le sentiment de sécurité et d'appartenance de la population et de l'administration municipale

- ✓ Réaliser la 3^e édition du Forum annuel sur le vivre-ensemble
- ✓ Poursuivre l'implantation du plan d'action *Évoluons au rythme de la communauté* du SPVR
- ✓ Poursuivre la trajectoire de participation aux activités commémoratives ciblées

-  Automne
-  En continu
-  En continu

Faire rayonner Repentigny comme milieu de vie attractif

- ✓ Poursuivre la mise en œuvre la stratégie de relations internationales pour créer de la richesse et de l'attractivité au bénéfice de notre de cohésion sociale
- ✓ Assurer une présence participative dans l'écosystème local, régional et national en EDI

-  En continu
-  En continu