

Service de
police de la Ville
de Repentigny

Bilan 2022



Table des matières

Mot du maire	4
Mot présidente de la Commission de la sécurité urbaine	5
Mot du directeur.....	6
Mission, vision, valeurs	7
Organigramme.....	8
Portrait 2022	10
Recrutement	11
Budget.....	12
Faits saillants 2022.....	13
Programme de protection du voisinage	24





POLICE

POLICE
NEW YORK

E



Mot du maire

Assurer la sécurité de notre population, contribuer à bâtir une communauté plus inclusive, solidaire et bienveillante : voilà les principes et les valeurs qui définissent le Service de police de Repentigny (SPVR). Bien que l'attraction d'une main-d'œuvre diversifiée et complémentaire demeure un défi, le SPVR fait constamment preuve d'agilité et d'audace pour être en phase avec les attentes et les besoins de notre collectivité.

D'ailleurs, la notion de *police de proximité* fait désormais partie de son ADN. Plus qu'un concept théorique, elle tend à créer des relations humaines basées sur le rapprochement, la prévention et le vivre-ensemble. Le tout, dans une approche de concertation avec les citoyens.nes, les jeunes et les acteurs du milieu pour trouver ensemble des solutions aux enjeux de sécurité.

Le rapport annuel 2022 du SPVR met donc en lumière une série d'objectifs et de gestes afin d'améliorer concrètement la qualité et l'efficacité de sa présence sur le terrain, une condition essentielle pour garantir le succès de sa mission.

Que ce soit par une implication soutenue dans de nombreuses initiatives de participation citoyenne, ou par le déploiement de nouveaux modèles d'intervention concertés en matière de santé mentale, notre population pourra toujours compter sur une police moderne et engagée, capable d'évoluer au rythme de sa communauté.

Au nom de la Ville et de la population repentignoïse, je souhaite remercier celles et ceux qui nous procurent chaque jour un environnement de quiétude et de paix. Le travail du SPVR est plus qu'essentiel, il est garant de notre cohésion sociale.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Nicolas Dufour'. The signature is fluid and stylized, with a long horizontal stroke at the end.

Le maire
Nicolas Dufour



Mot de la présidente

Les femmes et les hommes qui composent notre corps policier offrent un cadre de vie sécuritaire permettant aux personnes et aux familles de Repentigny de s'épanouir pleinement. Le SPVR incarne ainsi l'un des principaux piliers de notre tissu social, tout en contribuant à la vitalité de notre municipalité.

Étant à la tête de la Commission de la sécurité urbaine, je ne peux que me réjouir des réalisations du SPVR et des nombreux chantiers qu'il poursuivra au cours de la prochaine année. D'ailleurs, la sécurité routière constitue l'une des pierres angulaires des interventions de nos forces policières sur l'ensemble de notre territoire.

Guidées par une approche humaine, ces personnes participent pleinement à améliorer notre bilan routier, dont le respect et les questions de sécurité sont au cœur même de leurs actions.

À travers ce rapport, vous serez à même de constater que notre service de police est animé par une profonde volonté de déployer tous les efforts nécessaires pour que nos quartiers soient sûrs et inclusifs.

Encore là, le SPVR donnera vie à des projets remarquables et innovants, en continuant à consolider ceux qui sont déjà mis en place. Un des exemples les plus éloquentes concerne son autopatrouille électrique, un projet unique qui fait écho à l'échelle internationale. Sans oublier la poursuite de son plan d'action visant à construire un dialogue transparent et durable avec notre population, selon leurs besoins et préoccupations.

Dans cet esprit, nous remercions l'ensemble du service de police pour leur sens du devoir et leur dévouement au service de notre communauté.

Chantal Routhier

Chantal Routhier



Mot du directeur

Nous exerçons un métier qui évolue en diapason avec la société. Nos policières et policiers exercent leur profession en agissant avec passion et engagement. On le répète, jour après jour, derrière l'uniforme se trouve d'abord et avant tout un humain qui se doit de travailler avec des humains.

Notre service a pour vision d'être à l'écoute de son personnel et de sa population, en plus d'être sensible aux réalités de notre communauté pour créer et maintenir des ponts de communication ouverts et continus ainsi créant un dialogue vivant. Nous collaborons avec une diversité de partenaires communautaires et culturels pour contribuer activement à la résolution des enjeux vécus sur notre territoire. Notons, entre autres, ceux entourant le mieux-vivre ensemble.

Notre mission première est de servir notre population et c'est ce que nous réalisons au quotidien, à travers la mise en œuvre de notre plan d'action *Évoluons au rythme de notre communauté*. Pour ce faire, je crois qu'il est essentiel que nos policiers et policières se sentent accompagnés, soutenus et outillés pour faire face aux nouvelles réalités et aux besoins changeants de notre population.

L'année 2022 est une année de poursuite dans le changement, mais aussi une année de consolidation de nos acquis. Plusieurs projets ont émané au cours des derniers mois : des projets visant à offrir à la population que nous desservons de meilleurs services et un meilleur accompagnement. Que ce soit à travers le nouveau poste de commandement, de nouvelles équipes d'intervention, la première autopatrouille électrique du Canada, ou encore la refonte de nos processus d'embauche, nous tentons jour après jour de nous remettre en question pour être davantage en symbiose avec la police d'aujourd'hui et de toujours innover en repensant nos façons de faire.

La tâche est grande, mais nous sommes en mouvement. Je ne peux être plus fier du travail acharné dont les 171 membres du SPVR, policiers ou civils, font preuve à chacun de leurs quarts de travail pour assurer aux Repentignoises et Repentinois une ville où il fait bon vivre et, surtout, où ils se sentent en sécurité.

Éric Racette
Directeur de police



Mission

Notre service protège et sert la communauté en agissant comme un leader en matière de sécurité publique. Nous déployons des mesures de lutte contre la criminalité en veillant à l'application de la loi et des règlements. Nous tâchons d'informer et de conseiller au mieux notre population afin d'adopter, tous ensemble, de meilleures pratiques en matière de prévention. Nous avons à cœur d'appuyer la communauté dans un processus de résolution de problèmes tout en veillant à impliquer nos partenaires, dans l'objectif de favoriser un sentiment de quiétude et de sécurité pour l'ensemble des citoyens et citoyennes.

Vision

Un service qui est à l'écoute de son personnel et de sa population, sensible aux réalités de sa communauté, et qui crée et maintient des ponts de communications ouverts et continus. Une police qui collabore avec une diversité de groupes et qui contribue proactivement à la résolution d'enjeux sur son territoire.

Valeurs



Respect des personnes



Honnêteté et intégrité



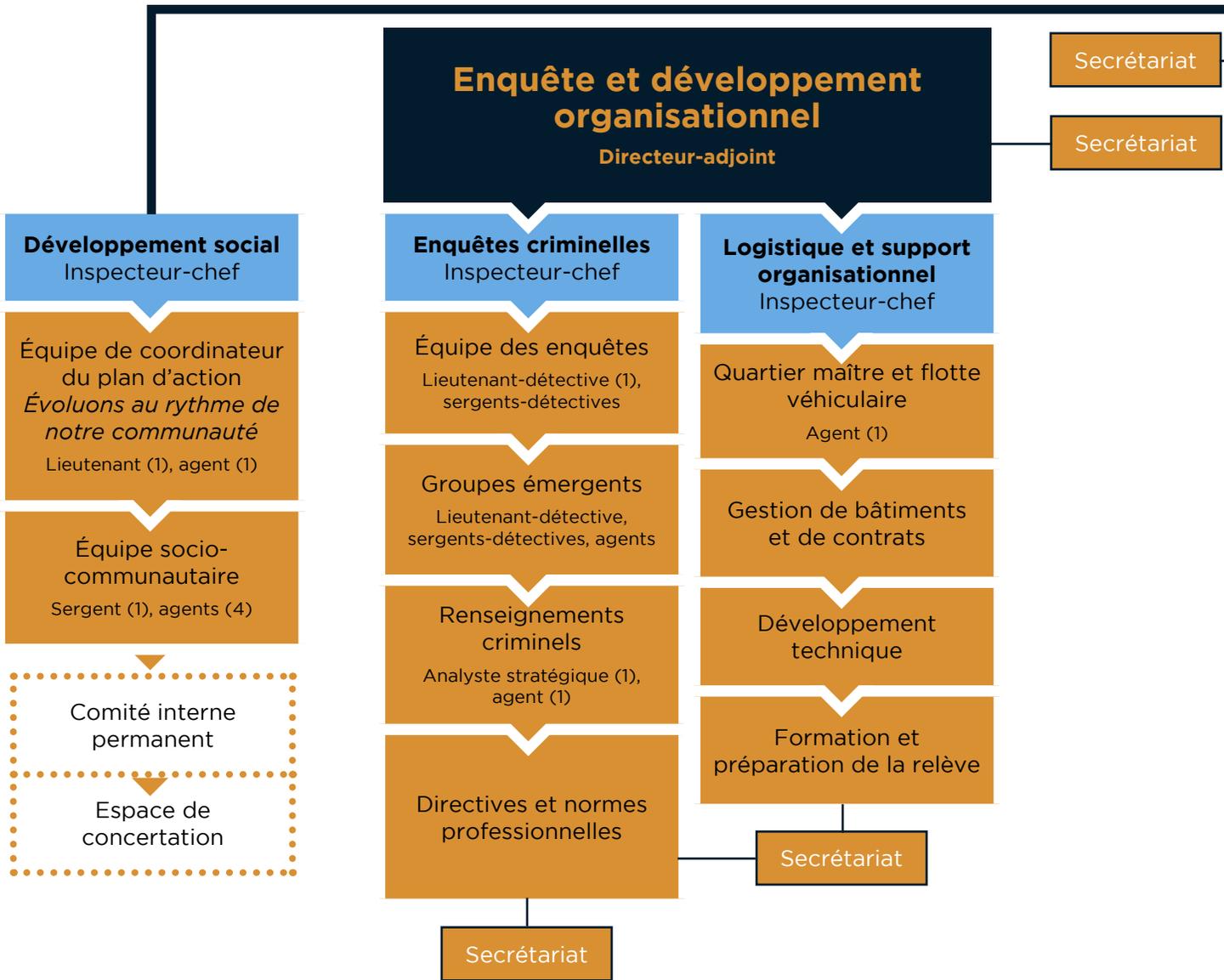
Service à la clientèle et communication



Engagement



Efficiency



Organigramme

CTEUR

Secrétariat

Proximité citoyenne

Directeur-adjoint

Soutien aux opérations
Inspecteur-chef

Section circulation
Lieutenant, agents,
conseillers et brigadiers

Archives
Technicien en gestion
documentaire

SIJ, voûte et
pièces à conviction
Agent (1)

Liaison
Agents (2)

Statistiques policières,
MIP, CRPQ
Préposés au CIPC (3)

Empreintes
Agent (1)

Proximité citoyenne
Inspecteur-chef

5 équipes de patrouille
Lieutenants, sergents, agents

Réception porte-F
Préposés à l'entrée de données
(3), agent de poste (1)

Équipe CIDD
Violence familiale
Sergent-détective (1),
coordonnatrice (1), intervenants
psycho-sociaux (4)

Directrice
administrative

Conseiller en
amélioration
continue

Centre d'urgence 911

Directeur-adjoint

**Chef de
division adjointe**

Préposés aux
télécommunications
Permanents (13),
auxiliaires (5)

-  Division
-  Section
-  Comité interne/externe

Portrait 2022

Statistiques démographiques

Effectif total du service

171

Policiers. ères

118

5 issus.es de la diversité
8 à la direction



Civils.es

52

28 + 24 brigadiers. ières
scolaires
4 à la direction



Formation

7 361 heures

Augmentation de 16 %

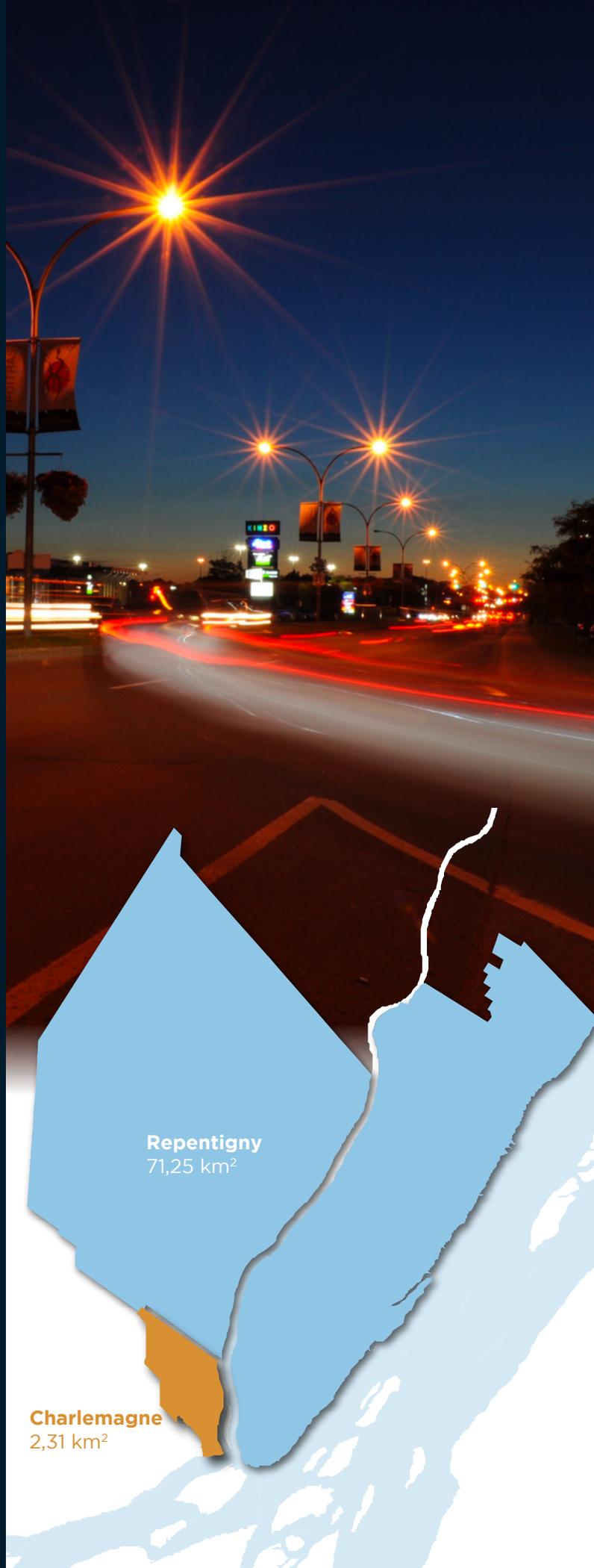
Profil de la population et du territoire

Population desservie

93 644 habitants

Repentigny : 87 391

Charlemagne : 6 253



Recrutement

Le recrutement représente un défi pour l'ensemble des corps policiers du Québec. Pour la première fois, nous avons fait le choix d'ouvrir un processus d'entrées ciblées à l'automne en collaboration avec l'école nationale de police du Québec (ENPQ). Notre équipe a participé à la journée portes ouvertes de l'ENPQ, le 14 novembre dernier, et d'autres présences à divers salons de l'emploi sont prévues en 2023.

Afin de diversifier nos effectifs pour qu'ils soient plus représentatifs de notre population, nous avons adhéré, en 2022, au programme d'AEC Diversité policière du ministère de la Sécurité publique (MSP). Les deux premiers candidats sous promesse d'embauche devraient faire leur entrée au SPVR dès l'automne 2023.

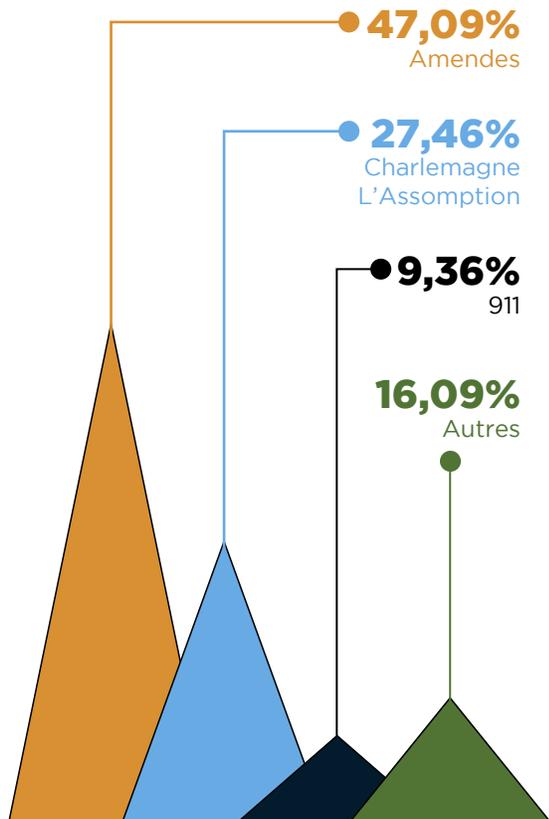


Budget

22 046 231 \$

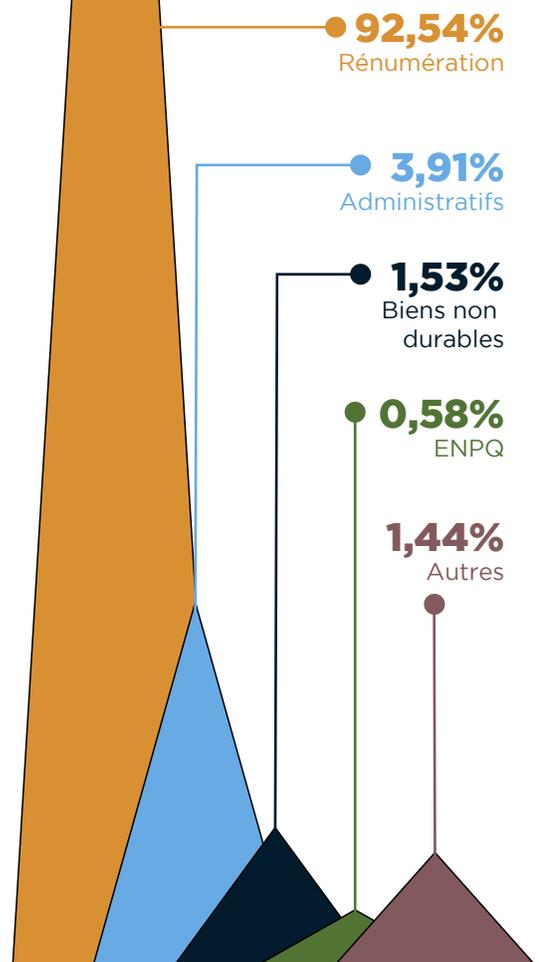
REVENUS

Amendes	3 064 064 \$
Dessertes policière Charlemagne; Dessertes 911 Charlemagne et L'Assomption	1 786 622 \$
Service de répartition — Agence des centres d'urgence 911	608 804 \$
Autres	1 046 887 \$
TOTAL	6 506 377 \$



DÉPENSES

Rémunération et charges sociales	20 402 991 \$
Services professionnels et administratifs	865 774 \$
Biens non durables	332 708 \$
Contribution annuelle à L'ENPQ	127 772 \$
Autres	316 986 \$
TOTAL	22 046 231 \$



Faits saillants 2022

Plan d'action *Évoluons au rythme de notre communauté*

Dans le cadre de notre démarche pour un *Service de police mobilisé pour sa communauté*, nous avons souligné, à l'automne 2022, la première année de mise en œuvre de notre plan d'action qui se décline en 50 actions, sur cinq ans.

Notre volonté d'agir comme un acteur de changement pour notre communauté est plus forte que jamais. Nous nous sommes engagés à ce que l'écoute, l'ouverture et le respect, de part et d'autre, ainsi que les principes d'équité, de diversité et d'inclusion soient au cœur de nos pratiques, au quotidien. L'ensemble de nos réflexions repose sur notre volonté d'être une organisation exempte de discrimination et axée vers l'inclusion. Les actions déployées et celles à venir visent un changement de culture et des façons de faire afin de les adapter aux nouvelles réalités policières en cohérence avec les besoins de la population qui évoluent.

Pour y parvenir, plusieurs actions ont été démarrées en 2022. À cet effet, 28 % du plan sur cinq ans est déjà réalisé. Les équipes se sont fait un devoir de mettre l'épaule à la roue. Parmi

les actions entreprises, notons la refonte de la structure organisationnelle déjà bien entamée : du processus d'embauche, en passant par la révision des rôles et responsabilités des membres de notre personnel. La formation d'une équipe de coordination dédiée au suivi des projets et d'un comité interne formé de treize membres de notre personnel policier et civil assure l'avancement de la démarche et des projets.

L'ajout d'une structure de concertation à laquelle des organismes communautaires et des groupes culturels sont invités à participer au processus de réflexion et d'amélioration de nos pratiques permet d'instaurer un espace d'échange ouvert où tous peuvent s'exprimer librement.

Le développement d'un processus d'analyse pour les incidents qui permet de créer des occasions d'échange avec les personnes impliquées dans une situation, de vulgariser le rôle policier dans l'intervention, en plus d'expliquer et de sensibiliser la population en tenant compte des expériences vécues.





La présence de policiers. ères dans des activités destinées aux jeunes favorise les occasions de rapprochement pour établir des liens de confiance. Initialement prévue dans l'an deux du plan d'action, cette démarche s'est finalement amorcée plus tôt en réponse à un besoin exprimé lors des rencontres de concertation avec les groupes communautaires et culturels. Ainsi, 69 visites ont été effectuées dans des organismes jeunesse afin de tisser des liens avec cette clientèle.



Projets pilotes en santé mentale et en violence familiale

Deux projets pilotes d'accompagnement et d'intervention sociale, en collaboration avec le ministère de la Sécurité publique (MSP), ont été mis sur pied en 2022 pour offrir à la population des services qui répondent davantage à leurs besoins. Il s'agit d'une équipe entièrement dédiée aux violences familiales et une unité d'intervention interne formée d'experts psychosociaux civils agissant comme répondants de première ligne auprès des personnes qui se trouvent dans un état de détresse psychologique.

Dévoilement de la première autopatrouille électrique au Québec

Après deux ans de travail, nous avons fièrement présenté, en mai, la toute première autopatrouille électrique au Québec pouvant répondre aux appels d'urgence. En plus de ses composantes technologiques et de ses pièces conçues sur mesure, la voiture choisie, une Ford Mustang Mach-E, contribue aussi à la protection de l'environnement par la réduction des gaz à effet de serre.

Si la technologie et la carrosserie de la Ford Mustang Mach-E, à l'exception de quelques accessoires ajoutés, demeurent les mêmes, le véhicule a été repensé par Cyberkar afin d'y inclure tous les éléments de l'autopatrouille actuelle destinée aux appels d'urgence et pouvant répondre aux besoins du travail policier.

Toute l'ergonomie intérieure a été revue, en collaboration avec l'APSAM (Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail, secteur affaires municipales) pour assurer une sécurité accrue et un meilleur environnement de travail.

En plus de collaborer à revoir l'ergonomie du véhicule, un comité paritaire, auquel participaient des membres de l'équipe de patrouille, a pu échanger sur sa nouvelle identité visuelle. L'idée était d'appliquer les meilleures pratiques pour les voitures des services d'urgence en les adaptant au contexte nord-américain. Il a donc été décidé d'utiliser des couleurs contrastantes telles que le jaune et le bleu, qui est l'une des



combinaisons les plus efficaces, de nuit comme de jour, et l'ajout d'une bordure réfléchissante sur les contours du véhicule.

Finalement, au moment où tous les projecteurs sont tournés vers l'électrification des transports, le projet de transformation d'une Ford Mustang Mach-E en autopatrouille électrique pour le SPVR a reçu un appui déterminant du ministère de l'Économie et de l'Innovation par l'octroi à Cyberkar, partenaire dans ce projet pilote, d'une aide financière de 349 993 \$ du Programme innovation, géré par Investissement Québec au nom du gouvernement du Québec.

Ce projet, évalué à 699 986 \$, a été retenu dans le cadre du troisième appel de projets de démonstration et de vitrine technologique en transport terrestre et en mobilité durable 2021-2022 du ministère de l'Économie et de l'Innovation.



Rencontre citoyenne annuelle : mise sur pied d'une journée portes ouvertes

Le 21 mai, nous avons invité la population à venir à notre rencontre afin de leur faire découvrir notre univers. Les participants.es ont pu découvrir les divers véhicules et les outils de travail, ainsi que d'échanger avec le personnel présent au plus grand plaisir des petits et grands. Cette activité nous permet d'évoluer davantage au rythme de notre communauté.



Forum sur le vivre-ensemble à Repentigny

Avec la mise en place de notre plan d'action Évoluons au rythme de notre communauté, nous nous sommes engagés à nous rapprocher de la population que nous desservons tout en étant davantage à l'écoute de ses besoins et de ses réalités.

C'est dans ce même état d'esprit que des membres de notre équipe ont pris part au tout premier Forum sur le vivre-ensemble à Repentigny le 5 novembre 2022.

Les policiers.ères présents.es ont pu avoir des discussions vraies et enrichissantes avec les participants.es qui ont uni leurs voix pour co-construire le Repentigny de demain. Nous tenons à les remercier de leur ouverture et de leur accueil.



Reconnaissance

Le 16 mai, l'agente Laurie Bergeron* s'est vu remettre la Croix de bravoure pour un événement sur lequel elle est intervenue avec des collègues en 2021.

Le 30 décembre 2019 vers 10 h 30, les agents Kevin Bergeron, Laurie Bergeron, Mathieu Laramée-Lemay et Marc-Olivier Martin sont avisés par le 911 qu'un incendie progresse rapidement dans un duplex de Charlemagne. À leur arrivée, quatre résidents sortis de l'immeuble les pressent d'aller au sous-sol pour secourir une jeune fille de 17 ans endormie dans sa chambre. Une fumée dense envahit le sous-sol, mais ils décident tout de même de descendre pour aller la chercher. Ils ont de la difficulté à respirer, mais ils persévèrent et finissent par la trouver et la font sortir.

*Seule l'agente Bergeron est toujours à l'emploi du SPVR

Interventions sur le terrain

Nos équipes se sont déployées tout au long de l'année sur le terrain afin d'exercer leur métier de diverses manières : pour faire respecter les lois et l'ordre, pour aider la communauté, pour dialoguer, pour donner des conseils de prévention, pour organiser ou participer à des événements et des activités citoyennes ou encore, pour aller à la rencontre des plus jeunes. Chaque action est entreprise dans le but d'exercer notre métier au rythme de notre communauté.

2022 : 2 215
2021 : 2 273
2020 : 1 920

Nombre de délits criminels selon les données du Module d'information policière

Le nombre total de délits criminels déclarés au SPVR est généralement stable.



Infraction au Code criminel

EN HAUSSE

Contre la propriété : **17,57 %**

Cette hausse s'explique par l'augmentation des vols de véhicules (160 vols de plus qu'en 2021).

EN BAISSÉ

Contre la personne : **4,47 %**

Autres infractions au Code criminel : **11,50 %**

Lois sur les stupéfiants : **40,20 %**

Infractions relatives à la conduite de véhicule : **9,30 %**

Règlements municipaux : **20 %**

Lois provinciales : **64,08 %**



Les tableaux suivants présentent les statistiques sur la criminalité pour l'année 2022, mais aussi celles des deux années précédentes :

	2022	2021	2020
Infractions contre la personne	491	514	521
Infractions contre la propriété	1124	956	775
Autres infractions au Code criminel	277	313	229
Lois sur les stupéfiants	61	102	58
Lois provinciales	51	142	55
Règlements municipaux	16	20	30
Infractions relatives à la conduite de véhicule	195	215	252
TOTAL	2215	2273	1920

Source : Déclaration uniforme de la criminalité

À noter que les statistiques par année sont sujettes à changement même pour les années précédentes.

Crimes spécifiques

	2022	2021	2020
Vols par effraction (résidences)	43	41	40
Vols par effraction (commerces)	27	20	11
Vols de véhicule	258	93	65
Vols dans/sur véhicule	142	91	88

Accidents

	2022	2021	2020
Mortels	0	0	1
Avec blessés.es	121	121	126
Avec dommages matériels +/- 2000 \$	235	395	373
Délits de fuite CSR	83	92	82
Délits de fuite C.cr	3	8	4
TOTAL	442	616	586

Source : Déclaration uniforme de la criminalité

*Les délits de fuite sont inclus parmi les autres accidents, donc ils ne sont pas recalculés dans le total.

Sécurité routière : principales infractions

Vitesse

5 632



Arrêt obligatoire

1 392



Cellulaire ou appareil portatif

439



Délits de fuite

2



Omissions de porter sa ceinture de sécurité

22



Nombre de visites en patrouille à vélo dans les parcs par l'équipe sociocommunautaire

269



Événements de nature non criminelle — Santé mentale

	2022	2021	2020
Appels			
État mental perturbé	434	463	450
Suicides	8	7	7
Tentatives de suicide	69	85	90

Le Centre d'urgence 911

3 villes desservies

Repentigny, Charlemagne, L'Assomption

	2022	2021	2020
Nombre d'appels logés au 911	36 390	34 198	34 909
Nombre d'appels avec déplacement policier			
Repentigny	14 498	17 377	16 926
L'Assomption	5 229	5 640	5 516
Charlemagne	1 232	1 352	1 397
Nombre d'appels avec déplacement incendie			
Repentigny	1 384	1 618	1 669
L'Assomption	583	363	433
Charlemagne	99	118	105
Nombre de transferts en ambulance	10 320	9 591	8 285

Normes professionnelles

Déontologie

	2022	2021	2020
Nombre de refus de la plainte	19	9	13
Nombre de suspension	0	0	0
Nombre de dossiers clos	25	16	35

Dossiers à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse

2022 : 1

2021 : 3

2020 : 2

En direct...

du terrain

Sauvetages au milieu des flammes et de la fumée

Le 16 janvier 2022, au péril de leurs vies, les agents Charles-Antoine Geoffroy-Parent et Vincent Sirois n'ont ménagé aucun effort pour sauver les membres d'une famille prisonnière d'un incendie. Malgré l'épaisse fumée et les flammes bien installées leur détermination a permis d'évacuer les occupants de la maison-née toujours à l'intérieur.

Un incendie, dégageant une épaisse fumée, s'est déclaré dans un immeuble à logements le 1^{er} mai. Les locataires n'évacuant pas leurs logements, les agents Yann Giroux et Nicolas Dumulong entrent dans l'édifice pour aider les occupants à quitter le bâtiment en flammes malgré l'inhalation de la fumée, dont ils souffriront ensuite. Heureusement, plus de peur que de mal pour tous!

Inauguration du poste de commandement Le 16 février, en collaboration avec le Service de lutte et prévention contre les incendies, nous avons inauguré notre nouveau poste de commandement. Ce nouveau véhicule nous permet une présence sur le terrain et une meilleure proximité avec la population pour échanger et répondre aux besoins lorsqu'un événement majeur survient. Il est équipé de tous les outils nécessaires pour permettre aux experts d'effectuer leur travail à l'extérieur des lieux conventionnels.



Le sport et la santé mentale

À l'initiative de l'agent André Corbeil, une partie de hockey surprise pour de jeunes joueurs du hockey mineur a été organisée le 26 février. En plus de partager un moment d'échange dans le plaisir, l'objectif de l'activité était de sensibiliser et d'encourager la poursuite du sport chez nos jeunes pour favoriser l'équilibre de leur santé mentale. Quelques policiers étaient accompagnés d'anciens joueurs de la LNH et du comédien Robert Marien.





Histoire de naissance

L'agent Carl Leblanc et l'agente Janie Laplante ont vécu un moment marquant le 17 mars 2022. En réponse à un appel 9-1-1, ils se rendent à la résidence de Madame Tondji, alors enceinte de 38 semaines. Cette dernière n'a pas le temps de se rendre à l'hôpital. Suivant les recommandations du Centre de communication santé Laurentides et Lanaudière, les agents ont pris la dame en charge et l'agente Laplante a accueilli le bébé dans ses bras quelques secondes plus tard.



Lorsque la vie ne tient qu'à un fil

Les 16 février 2022, deux policiers se rendent d'urgence au CFP des Riverains pour une élève de 16 ans en arrêt cardio-respiratoire. Les agents Dubé et Gosselin arrivent rapidement sur les lieux et prennent la relève du personnel scolaire avec le défibrillateur cardiaque. Emy Mélissa est une vraie battante et se remet sur pied rapidement. Une rencontre a été organisée le 30 mars afin que nos policiers puissent rencontrer Emy Mélissa, sa famille et le personnel scolaire qui ont effectué un travail incroyable en attendant l'arrivée des services d'urgence.



Enquêtes et perquisitions

Malgré des effectifs réduits en raison du manque de personnel, l'équipe des enquêtes a mené 458 dossiers d'enquêtes en 2022, dont 299 sont résolus. Au cours de l'année, la section des crimes émergents a mené plusieurs enquêtes importantes qui ont permis des saisies de stupéfiants et d'autres matériels, en plus de procéder à des arrestations sur le territoire de Repentigny.

Le 27 septembre, nos équipes ont d'ailleurs procédé à 4 arrestations en lien avec une fusillade survenue au cours de l'été. Cette enquête a aussi permis la perquisition d'armes à feu et de munitions.

Les équipes en violence sexuelle et conjugale ont déployé beaucoup d'efforts pour accompagner les victimes, encadrer les suspects et travailler en prévention. Une formation sera dispensée en 2023 par des membres de nos équipes avec la collaboration d'autres organisations.

Notons que plusieurs dossiers de fraudes ont également occupé l'équipe des enquêtes et autres services de l'organisation. Le travail de prévention se poursuit à plusieurs niveaux pour tenter d'accompagner la population dans ce fléau grandissant.



Auprès de nos jeunes

119
enquêtes jeunesse
110
suspects

Sexto **12**

Menace **6**

Vol **4**

Voie de fait **15**

Possession simple de stupéfiants **31**

Règlement municipal **9**

Information en provenance du public **13**

En direct... des écoles

Les trois policières sociocommunitaires ont été présentes, encore cette année, dans les 34 écoles primaires et secondaires de notre territoire. Leur mandat vise à assurer une présence régulière dans les écoles, en collaboration avec les travailleurs, euses en éducation spécialisée et les directions d'écoles. Elles assurent aussi des suivis d'enquêtes de niveau 1 relatifs aux événements qui surviennent sur les heures de classe.

	2022	2021	2020
Élèves rencontrés	5 367	5 156	4 532
Enquêtes dans les écoles	119	124	59

Leur mandat est très diversifié. Elles offrent, entre autres, des animations sur divers thèmes touchant la prévention de la criminalité. Elles deviennent la personne-ressource pour les intervenants scolaires concernant toute question relevant du domaine policier et s'assurent de créer des liens de confiance avec les élèves afin de démystifier leur rôle, mais surtout, d'être une référence vers laquelle ils se sentent en sécurité pour se confier en cas de problème.

En 2022, elles ont réalisé 250 animations dans les écoles et dans certaines garderies, soit 47 de plus que l'année dernière.





Auprès des personnes vulnérables

55 dossiers d'enquêtes

40 présences aux dîners communautaires

Activités jeunesse

Plusieurs membres de nos équipes policières ont participé à diverses activités organisées pour nos jeunes par des organismes ou des écoles de notre territoire. Ces moments de partage et d'implication sont très précieux. Que ce soit dans les écoles, à la Maison des jeunes, au Créalab, lors d'activités sportives ou dans les parcs, les policiers. ères vont à la rencontre des plus jeunes directement dans leur milieu de vie afin de créer des liens et démystifier le métier de policier.



Participation aux activités culturelles et communautaires

Tout au long de l'année, plusieurs membres des équipes ont participé à près d'une vingtaine d'activités dédiées à la communauté et la diversité culturelle. Il s'agit d'un succès à chaque fois, des conversations vraies et enrichissantes découlent de ces échanges, en plus de démontrer à la population repentinoise que le SPVR est présent pour eux. Ces moments sont précieux et les gens sont toujours heureux de nous recevoir.

Protection du voisinage

Implanté en 1991, le programme *Protection du voisinage Repentigny* mise sur la mobilisation citoyenne afin de prévenir la criminalité et accroître le sentiment de sécurité de la population repentinoise. Il est le seul programme encore actif au Québec.

Chapeauté par le Service de police de la Ville de Repentigny, il favorise le développement d'un esprit de coopération au sein de la communauté, aide à se prémunir contre le vol et contribue à briser l'isolement. Le programme offre une variété de services gratuits, notamment des visites préventives dans les maisons unifamiliales et la surveillance de quartiers. Les membres sont ensuite avisés, par courriel, de la présence d'activités suspectes dans leur secteur.

Les territoires de Repentigny et de Charlemagne sont divisés en 21 secteurs d'intervention pour miser sur une plus grande efficacité.



**Protection
du voisinage**
Repentigny

Objectifs

- Informer et inciter les membres à la prévention;
- Consolider les liens entre les différents intervenants du programme;
- Assurer la relève des bénévoles du programme.

Ensemble, soyons vigilants!

Faits marquants de 2022

12 900 membres

721 nouvelles inscriptions

151 messages de prévention ont permis d'aviser les membres dans différents secteurs

131 membres commerçants

24^e représentation de la pièce de théâtre *Faut qu'on s'en parle sur l'intimidation*

Implication dans le projet
Un bonheur à la fois

Reprise des visites préventives à domicile à l'automne (post-pandémie)

Repentigny *S'épanouir*



**Service de police de la
Ville de Repentigny**

1, montée des Arsenaux
Repentigny (QC)
J5Z 2C1

450 470-3600

police@repentigny.ca

Juillet 2023