



Un nouveau chapitre pour notre ville

Reconnaître nos limites : un pas important vers le changement

Notre ville a changé, elle changera encore et c'est tant mieux. Notre ville se transforme au rythme de ses citoyennes et citoyens qui évoluent avec elle, qui la font avancer et la façonnent au quotidien.

Notre ville, c'est la somme des personnes qui l'habitent et qui la rendent vivante.

Mais aujourd'hui, force est de constater que nous n'avons pas réalisé à temps les réalités changeantes de notre communauté. Notre ville aurait pu être plus inclusive pour refléter l'ensemble de sa population et sa diversité, peu importe l'origine, l'âge, la culture religieuse, l'identité sexuelle ou le genre, le statut social ou économique, les différences physiques ou mentales ; bref, tout ce qui incarne les différences.

Si la ville et son monde évoluent, il est primordial de prendre les moyens et les actions nécessaires pour s'assurer que tous les Repentignois et Repentignaises puissent partager les sentiments de sécurité et de bien-être pour lesquels notre ville est reconnue.

Au cours des dernières années, nous avons multiplié les initiatives suite aux signalements de plusieurs incidents, entre autres, par la mise en place d'un Cadre de référence de la gestion de la diversité. Nous constatons aujourd'hui que réagir n'est pas suffisant, nous devons être proactifs dans notre approche. C'est pourquoi, depuis 8 mois, notre service de police a entamé une démarche unique « *pour un service mobilisé pour sa population* » visant à instaurer, en son sein, un service de police inclusif et exempt de toutes formes de racisme et discriminations. Une démarche proactive, qui projette un service emprunt et soucieux des réalités d'aujourd'hui.

Bien malgré nous, nos biais inconscients individuels et organisationnels ont pu contribuer à fausser nos perceptions de la situation. Et, à partir de maintenant, c'est dans une démarche d'évolution que nous tenons d'abord à reconnaître que nous avons pu faire des erreurs dans certaines de nos façons de faire. Nous devons travailler dans une perspective d'inclusion et éliminer toute forme de racisme et discriminations envers celles et ceux qui incarnent la différence.

Au-delà des bonnes intentions

C'est pourquoi la Ville de Repentigny entreprend une démarche en profondeur vers l'équité et l'inclusion dans tous ses services et toutes ses pratiques. Ce sont les principes directeurs que nous annonçons aujourd'hui, qui seront le socle de cette démarche :

1. Reconnaître les barrières

La vigilance est de mise. Des personnes et organismes rencontrent des barrières lorsqu'ils transigent avec la Ville. Plus souvent qu'autrement, ces barrières sont invisibles à l'œil, si on n'y porte pas attention. Pour les lever, une par une, il faudra d'abord apprendre à les reconnaître et surtout accepter qu'elles existent.

2. Écouter et impliquer toutes les voix

Pour appliquer les bonnes solutions, il est impératif de tendre l'oreille et surtout le micro à différentes voix pour qu'elles puissent se faire entendre. Pour bâtir un lien de confiance de part et d'autre, il faut que celles et ceux qui ont vécu des injustices sachent que leur participation aux décisions qui les concernent est non seulement souhaitée, mais essentielle.

3. Agir en profondeur et sur tous les fronts

Nous ne pourrions atteindre les objectifs fixés en faisant les choses à moitié. Toutes les composantes de la Ville et ses employés devront contribuer à ce que l'inclusion se concrétise de façon proactive, transversale et systémique dans toute l'organisation.

Stratégies

Pour y arriver, la Ville s'engage à se donner les moyens de ses ambitions. Concrètement, cela se traduit, entre autres, par :

1. La réalisation d'une grande politique cadre qui saura encadrer chacune de nos actions, dans chacune des directions de la Ville ;
2. L'embauche d'une ressource stratégique en innovation sociale pour assurer la mise en place et le suivi des actions concrètes visant l'équité, la diversité et l'inclusion, dans l'ensemble de notre organisation.

C'est tout le monde qui gagne au change

Comme Ville, nous devons adhérer à cette nouvelle vision, et elle doit se projeter à toute la population. C'est dans cet esprit que nous tendons aujourd'hui la main à toute la communauté repentinoise toute entière.

Au moment de cette déclaration, il reste du travail à faire, ainsi que de nouvelles actions organisationnelles à entreprendre pour arriver à réaliser cette nouvelle vision, basée sur une approche transversale d'équité et d'inclusion, ainsi que sur la mise en valeur de la diversité.

Ensemble, nous ferons évoluer notre ville, pour qu'elle soit le reflet de chaque personne qui la compose, que chacune et chacun s'y sente en sécurité, que tous aient les mêmes chances de réussir et le potentiel de faire rayonner notre ville, d'en devenir la fierté. C'est toute notre communauté qui en sortira gagnante.